



GRIS

**Mauricie
Centre-du-Québec**



RAPPORT ANNUEL 2014-2015

GRIS-MAURICE/CENTRE-DU-QUEBEC
255 RUE BROCK, BUREAU 232,
DRUMMONDVILLE, QUEBEC
J2C 1M5

info.grismcdq.org
www.grismcdq.org

TABLE DES MATIÈRES

Notre Mission / Les Objectifs	3
Notre Histoire	4
Mot du président	5
Mot de la Direction <small>(à la puissance 2)</small>	6-7
Administration	8
Les Démystifications	12
Autres services	13
Appartenance	14
Prix Hommage Gri-GRIS 2014	15
Communication et Media	16
Réseautage	17
Revue financière - Les Revenus	19
Bienfesances - Collaborations et Dons	20
Les Charges	22
Prévisions budgétaires	23
Priorités 2015-2016	24
Remerciements	25
Revue de Presse	27
États Financier 31 mars 2015 - Exécuté par Groupe RDL	29

NOTRE MISSION

Le Groupe régional d'intervention sociale (GRIS) – Mauricie/Centre-du-Québec est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est de *DÉMYSTIFIER L'HOMOSEXUALITÉ ET LA BISEXUALITÉ*, principalement dans les milieux jeunesse, en plus de sensibiliser la population aux effets négatifs de l'homophobie.

Nous offrons des services d'*ACCUEIL*, de *RÉFÉRENCE* et de *SOUTIEN* aux personnes ou groupes gais, lesbiens, bisexuels, transsexuels ou leur proche qui en font la demande. Et ce sans distinction de race, de croyance, de sexe, du genre, de couleur, d'origine nationale, de religion, d'opinion politique et d'incapacité physique et mentale.

De plus, le GRIS-M/CdQ favorise la *RESPONSABILISATION*, l'*ACCEPTATION* et l'*AFFIRMATION* individuelle et collective de la diversité sexuelle dans la communauté et promeut certains projets, activités et évènements spécifiques en relation avec la diversité sexuelle.

LES OBJECTIFS

- 👉 Le GRIS-M/CdQ a pour objectifs de développer l'estime de soi chez les jeunes en questionnement et en processus d'affirmation et de favoriser une attitude positive chez ceux et celles qui les entourent
- 👉 Aider à diminuer le taux de suicide chez les jeunes en regard de l'orientation sexuelle
- 👉 Faire de l'école un milieu sécuritaire pour les jeunes qui font leur « coming-out »
- 👉 Sensibiliser les futurs professionnels à la réalité homosexuelle et bisexuelle en les outillant afin de mieux intervenir dans leur future carrière

NOTRE HISTOIRE

1997 : Création de l'Association des gais, lesbiennes de Drummondville (AGLD)

1998 : Approbation des lettres patentes par le Registraire des entreprises du Québec. Dès lors, des activités sociales et des cafés-rencontres sont offerts afin de briser l'isolement.

2001 : Élargissement de notre territoire aux Bois-Francs, à la Mauricie, à l'Estrie et à la Montérégie. Modification de la dénomination de l'AGLD en «Association des gaies, lesbiennes et bisexuelles(les) du Centre-du-Québec» (AGLBCQ) qui couvre maintenant les MRC d'Arthabaska, de Bécancour, de Drummond, de l'éralbe et de Nicolet-Yamaska, soit la nouvelle région 17(Centre-du-Québec) tout en continuant de desservir la Mauricie, l'Estrie et la Montérégie

2004 : 424 jeunes ont pu bénéficier de nos interventions. L'Association veut développer un GRIS Centre-du-Québec et est en période de recrutement de bénévoles pour faire bénéficier les jeunes de leur vécu

2008 : L'Association convoque une assemblée générale spéciale et devient le Groupe de recherche et d'intervention sociale (GRIS) du Centre-du-Québec

2010 : Un bureau ouvre officiellement ses portes avec l'aide d'un coordonnateur bénévole. Les appels et les demandes d'interventions arrivent rapidement. Première subvention nous permettant d'avoir pignon sur rue ainsi qu'une permanence à temps partiel

2011: Agrandissement de notre territoire. Le GRIS Centre-du-Québec change de nom pour s'adapter à ce changement et devient le Groupe régional d'intervention sociale (GRIS) Mauricie/Centre-du-Québec connu sous l'acronyme GRIS-M/CdQ. De nouveaux services voient aussi le jour : des groupes de soutien pour les parents et les jeunes

2012 : La subvention de l'Agence de la Santé et Service Sociaux augmente et le bureau de lutte contre l'homophobie finance un premier projet « Groupe de soutien pour parents d'enfants LGBT » et « Atelier pour les jeunes LGBT ». La permanence ainsi que les heures d'ouverture augmentent à 35 heures/semaine et nous pouvons maintenant compter sur l'aide d'une secrétaire subventionnée par Emploi Québec.

2013 : L'Agence modifie la classification du GRIS-M/CdQ et nous octroi désormais une subvention d'organisme régional. Grâce à la forte augmentation des demandes, le GRIS-M/CdQ a dû embaucher une adjointe à la direction à raison de 21 heures/semaines compte tenu de la forte croissance les installations ont triplées et le GRIS-M/CdQ a donné vie à « La Zone » un local pour les LGBT. Le bureau de lutte contre l'homophobie finance un deuxième projet « 10%, c'est du monde! »

2014 : Les GRIS du Québec s'unifient sous un logo et une mission commune.



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

Merci à tout un chacun pour votre présence à VOTRE assemblée générale annuelle 2014-2015. Cela me démontre l'intérêt que vous avez pour Le GRIS.



Permettez-moi dans un premier temps un petit mot pour remercier le travail colossal fait par l'Équipe au bureau, ainsi que les bénévoles intervenants pour leurs disponibilités afin de rencontrer les jeunes de nos régions. Je n'oublie pas les membres du conseil d'administration qui veillent à la bonne marche de l'association. À tous et toutes un grand MERCI! Pour tout.

Les années au GRIS se suivent et parfois se ressemblent. Quand ce n'est pas le toit, il peut y avoir malheureusement d'autres tuiles qui nous tombent sur la tête, cette année n'a pas fait exception. Et ça nous est tombé dessus en août. Notre D.G. nous arrive avec un arrêt de travail qui s'est prolongé. Heureusement pour l'organisation, Louise a pu faire le remplacement, chose qu'elle a relevée avec brio, pour finalement après rencontre des personnes intéressées, nous avons au CA participer au jeu de la chaise musicale Nathalie ne se sentant pas capable de reprendre son poste.

Pour terminer comme chaque année je vous lance un appel à l'aide afin que nous trouvions plus de démystificateurs et démystificatrices afin que l'organisme puisse continuer d'offrir un service de qualité dans les nombreuses écoles que nous desservons, car les demandes vont encore en grandissant.

Nos besoins sont aussi pour mettre sur pied certains comités qui feront avancer le GRIS-M/CdQ.

Alors, j'espère beaucoup l'implication de nouveaux bénévoles et merci à l'avance de votre implication à la bonne marche de VOTRE Association.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rachet S...".

Président

MOT DE LA DIRECTION (à la puissance 2)

Chers membres,

Quelle année! Je tiens premièrement à remercier toute l'équipe de la permanence et du conseil d'administration pour toute



l'ouverture à laquelle vous avez fait preuve cette année, car sans vous pour me supporter je ne sais pas si j'aurais pu réintégrer l'équipe aussi aisément.

Ce fut une année de mouvement, certes, mais le mouvement amène le changement et celui-ci est souvent positif. Mon congé de maladie à la fin août aura donc forcé un changement imprévu, mais qui a été repris à main levée par ma superbe adjointe Louise Lacroix.

Louise a su reprendre le gouvernail de ce gros bateau qu'est le GRIS-M/CdQ afin de le mener à bon port et l'ancrer solidement pour en réaliser tous les objectifs 2014-2015.

En ce qui me concerne, le début de l'année a été très productif en terme d'interventions dans les écoles et je ne peux qu'être très fière de toute l'équipe de bénévoles qui a donné de son temps et de son énergie afin de rendre ces jeunes adolescents mieux informés sur les réalités LGBT.

Encore beaucoup de travail nous attend en 2015-2016, mais je suis persuadée que le GRIS-M/CdQ continuera de grandir et de faire briller sa flamme autour d'elle.

Votre directrice adjointe

A handwritten signature in blue ink that reads "Nathalie Mignotte".

MOT DE LA DIRECTION (à la puissance 2)

Mes très chers membres, Mes Dames et Messieurs,

L'année 2014-2015 fut une année d'adaptation, de défi et de concentration sur notre mission globale, car encore aujourd'hui, le besoin de démystifier l'homosexualité et la bisexualité par le vécu de nos intervenants en répondant aux questions des jeunes se fait plus criant que jamais en milieu scolaire et jeunesse.



En cours d'année, à la suite du départ précipité, pour des raisons de santé de notre directrice générale, Nathalie Niquette, j'ai accepté le poste de Directrice générale par intérim. Le défi qui m'attendait était de taille, mais ce fut avec plaisir que je me suis mise au travail. Aujourd'hui, c'est donc avec toute ma gratitude que je remercie chaleureusement les membres du conseil d'administration, qui ont su croire en moi et me confier la direction de l'organisme qui me tient vraiment à cœur.

Le travail fut exigeant, mais nous terminons cette année avec une très belle satisfaction du résultat obtenu. MERCI à tous ceux qui ont su être patients, due aux milliers de questions; Annie Désilets et son équipe (PSOC - Agence de Santé et Services sociaux). Merci à la belle famille des GRIS, qui ont su nous épauler quand nous en avions besoin (structure et formation). Merci à nos membres et cher-es intervenants-es pour votre aide et vos disponibilités sans fin! Un GROS merci à nos jeunes LGBTA et à notre stagiaire Vicky, qui ont fait de LA ZONE, une place chaleureuse où les rires, la camaraderie et les discussions ont pris forme, cela sera un plaisir de vous revoir, grâce à vous ce fut une réussite!

Pour 2015-2016, ma principale priorité demeure l'augmentation du nombre de membres, de bénévoles et d'intervenants/intervenantes de coeur, qui saura faire un impact significatif dans la vie de tous les jours des jeunes que nous rencontrerons dans les divers milieux. Démystifier l'homosexualité et la bisexualité ça commence avec chacun de nous ...

Chaleureusement,

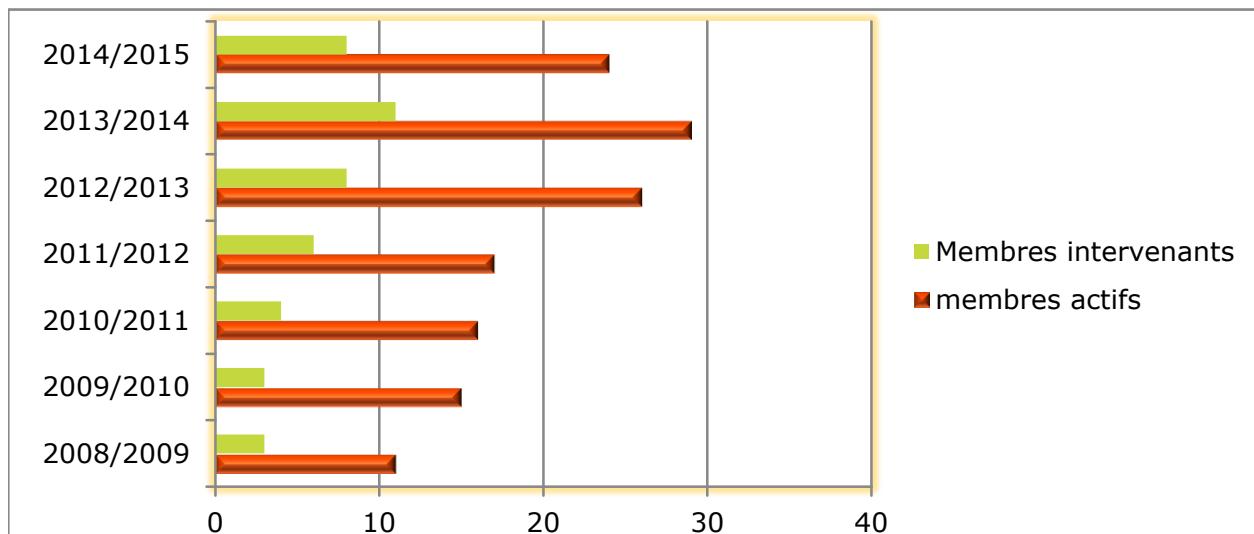
A handwritten signature in blue ink that reads "Louise Lacroix".

Directrice générale

ADMINISTRATION

MEMBRES

L'année 2014-2015 a été un peu plus tranquille côté membrariat avec une diminution de 29 à 24 membres . Par contre nous travaillons déjà à augmenter le nombre de membres réguliers et de membres bénévoles-intervenants pour le prochain exercice financier afin de permettre à la permanence de se concentrer davantage à l'expansion de l'organisme et à la recherche de nouvelles subventions.



Malgré que l'organisme ait connu une légère baisse des interventions dans les milieux jeunesse cette année, le nombre d'heures de bénévolat dédié aux démystifications, en déplacements, à la rentrée de données des questionnaires et à toutes autres tâches s'est élevé à 1893 heures.



1893 heures de bénévolats

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

La dernière assemblée générale annuelle s'est tenue le 16 juin 2014 devant 12 personnes à l'Édifice « La Marguerite » de la CDC Drummond. Deux postes étaient alors en élection : Karine Angers, vice-présidente et Richard Senneville, président. Un poste était aussi à combler. Richard Senneville a manifesté son intérêt pour poursuivre son mandat et il a été réélu à l'unanimité. Yves Samson propose Savannah côté et celle-ci accepte d'occuper un poste sur le conseil.

Cette année,

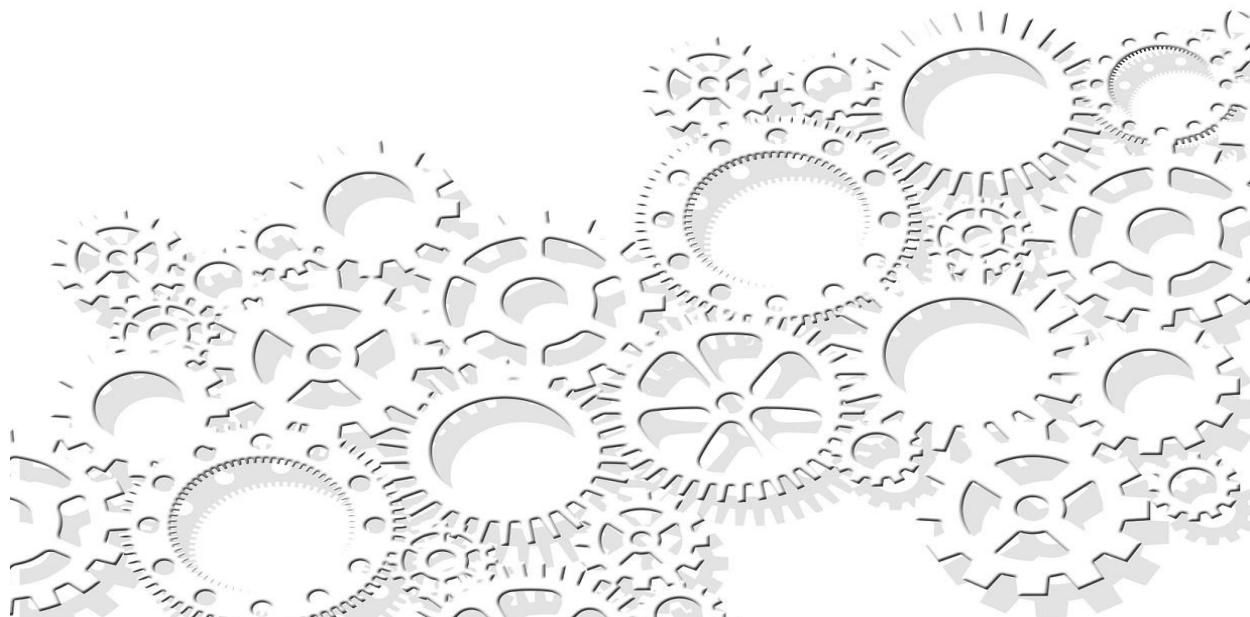
votre conseil d'administration s'est rencontré à 7 reprises en assemblée régulière :

En 2014 : le 21 août, 1^{er} octobre et 28 novembre

En 2015 : le 21 janvier, 27 février, 4 mars et le 30 mars

Il s'est aussi rencontré à 1 reprise en assemblée spéciale :

En 2014 : le 21 août



VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2014-2015



Président
Richard Senneville
Membre, co-fondateur



Vice-présidente
Savannah Côté
Membre



Secrétaire/Trésorier
Stève Grégoire
Membre



Administrateur
Jocelyn Ratté
Membre



Administrateur
Brayan Houle-Guertin
Membre
Déc. 2013 - Nov. 2014



Secrétaire/Trésorier
Éric Leclerc
Membre
Déc. 2013 - Avril 2015



Administrateur
Yves Samson
Membre
Déc. 2012 – Sept. 2014

PERSONNEL

Le GRIS-M/CdQ a connu une année très mouvementée avec le départ en congé de maladie de sa directrice générale. L'organisme a tout de même misé sur la poursuite de la promotion d'un service de qualité.

Nous avons aussi eu l'immense plaisir d'accueillir, pour un stage d'intervention, une stagiaire en Technique de Travail social (Vicky Caron) à raison de 4 jours par semaine pendant 15 semaines. Nous avons pu mettre à exécution ses connaissances par la remise en route de « La Zone », notre local jeunesse. Bravo Vicky pour cette belle réussite!

De plus, nous avons pu compter sur l'aide d'une secrétaire subventionnée par Emploi Québec, Hélène Parent, pour une période de 6 mois dont le rôle était de s'occuper de l'entrée de données, des appels, des enveloppes d'intervenants et de tâches cléricales diverses.



NOS LOCAUX

Notre organisme ayant connu une très grande expansion l'année dernière nous avons vu la nécessité d'acquérir des locaux plus grands afin de mieux répondre à nos besoins et à ceux de notre clientèle sans cesse grandissante.

Cette année ces 3 nouveaux locaux ont été beaucoup utilisés tant par le personnel que par la clientèle LGBTA. Des groupes de socialisation ayant pour but de favoriser un sentiment d'appartenance à un groupe grâce à des discussions qui amenaient les participants à partager leur vécu et à se positionner face à leurs valeurs et leurs expériences passées, présentes et à venir ont même eu lieu pendant 13 semaines dans le local «La Zone».

LES DÉMYSTIFICATIONS

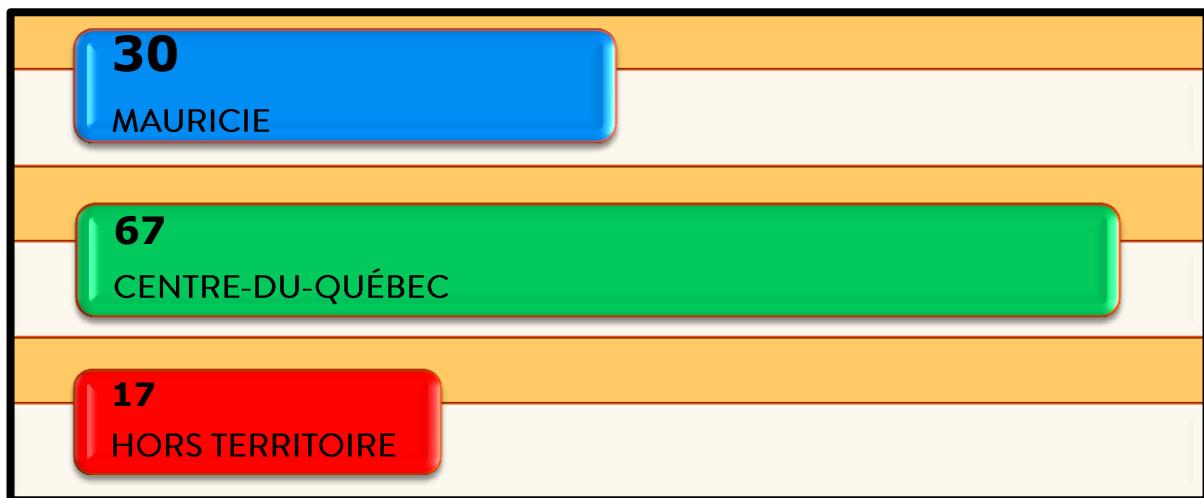
Notre territoire desservi est immense, nous le savons bien, mais cette année nous avons pris du recul dans nos interventions dans les milieux scolaires et jeunesse dans le but de nous consacrer à l'équilibre de notre organisme afin de garder un haut standard de qualité.

Le projet *10%, c'est du monde!* qui a pris fin en mars 2014 avait apporté une recrudescence des interventions (235 interventions dans 43 milieux), mais malgré la fin de ce projet nous sommes restés en contact avec plusieurs milieux que nous avons déjà prévu revoir au courant de l'exercice financier 2015-2016.

Cette année, c'est donc avec **114 interventions de démystification dans 25 milieux** que nous terminons notre année financière. Et nous en sommes très fiers!

C'est un total de **2 964** jeunes que nous avons visités

En voici la répartition.



Kiosque du GRIS-M/CdQ

C'est au travers de diverses activités sociales, milieux scolaires et communautaires que nous avons fait **6** kiosques d'information afin de promouvoir la mission, d'augmenter la visibilité de l'organisme, de démystifier l'homosexualité /bisexualité en plus de sensibiliser la population, jeunes et moins jeunes, aux effets néfastes de l'intimidation liés à l'homophobie.

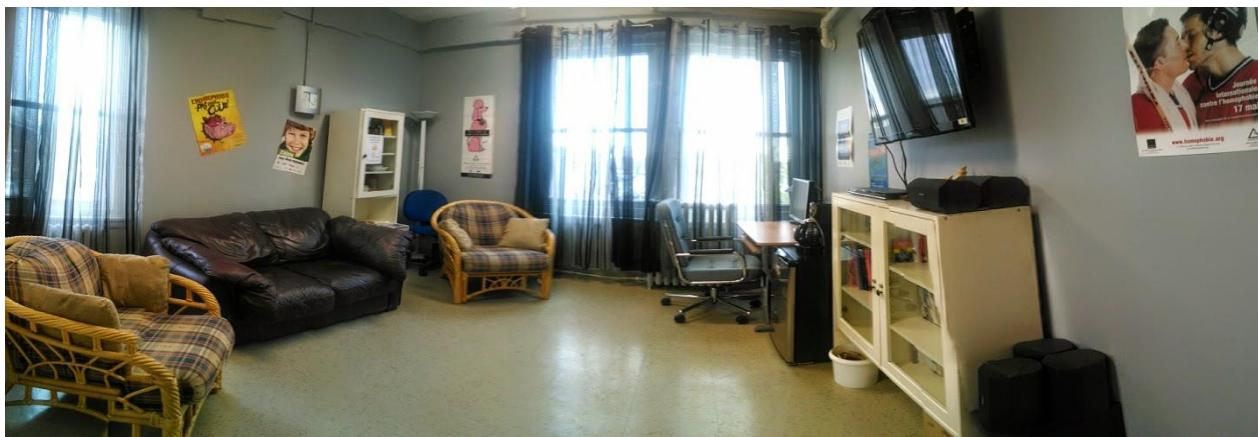
AUTRES SERVICES

LA ZONE

En plus des interventions de démystification dans les milieux scolaires et jeunesses, nous avons eu le plaisir de poursuivre l'évolution de: « **LA ZONE** », un local exclusivement dédié à nos membres, aux jeunes et aux gens venant nous rencontrer. Et ce sans distinction de race, de croyance, de sexe, du genre, de couleur, d'origine nationale, de religion, d'opinion politique et d'incapacité physique et mentale.

« **LA ZONE** » a rouvert ses portes en janvier dernier et nous comptons déjà une moyenne de 8 à 9 jeunes présents, chaque mardi soir (Atelier de 13 semaines consécutives) sans parler de ceux qui viennent nous rendre visite pendant la journée et l'année.

C'est un total de **30** jeunes différents qui nous ont rendu visite!



Voici quelques commentaires des jeunes qui ont participé aux rencontres :

👉 Pour moi *La Zone*, j'étais septique, par ce que c'était un groupe, je ne savais pas à quoi m'attendre et j'ai été agréablement surprise!

Pour eux, « **LA ZONE** » est pertinente par ce que :

- 👉 J'ai plus de confiance en moi
- 👉 C'est un lieu sécuritaire pour nous
- 👉 Ça brise l'isolement et je me suis fait des amis
- 👉 C'est un endroit sans jugement
- 👉 Cela m'apporte des réflexions et de nouvelles perceptions de la vie
- 👉 J'apprends plein de choses sur divers sujets qui nous touchent

RÉFÉRENCE ET SOUTIEN

Au courant de l'année, **27** autres personnes sont venues chercher de l'aide, un soutien et des références afin de répondre à leur questionnement personnel ou par rapport à un proche.

Étant donnée, la permanence réduite et la situation actuelle des coûts de déplacement qui grimpe sans cesse, nous avons réduit considérablement les interventions individuelles. Nous sommes au fait qu'étant une des seules ressources LGBT (Gai, Lesbeinne, Bisexuel-le, Trans) en Mauricie et au Centre-du-Québec nous devrons éminemment nous pencher sur une source de financement afin de répondre à la nécessité d'intégrer un intervenant à notre équipe de travail.

APPARTENANCE RECRUTEMENT ET FORMATION

Actuellement, nous comptons 8 intervenants démystificateurs accrédités, mais beaucoup de portes se sont ouvertes cette année afin de maximiser les campagnes de recrutement auprès de la population Centriquoise et Mauricienne.

Nous sommes donc très sûrs que pendant l'exercice financier 2015-2016 nous aurons une nouvelle banque d'intervenants-es démystificateurs-es prêts à nous aider dans la réalisation de notre belle mission.

Pour cette fin, nous sommes privilégiés de pouvoir bénéficier de la grande famille de formateurs au sein des GRIS du Québec afin d'accréditer les futurs intervenants de notre grand territoire. De cette façon nous sommes assurés de garder une authenticité et une très grande qualité d'intervention et dans nos milieux.



BÉNÉVOLES RECHERCHÉS
DÉMYSTIFIER L'HOMOSEXUALITÉ ET LA
BISEXUALITÉ ÇA COMMENCE AVEC TOI!



819-445-0007 / 877-745-0007

info@grismcdq.org

PRIX HOMMAGE Gri-GRIS 2014



Chez les peuples africains, un grigri est un petit objet que l'on porte sur soi et qui est destiné à conjurer le mauvais sort. Puisque notre mission vise principalement à sensibiliser le public aux effets négatifs de l'homophobie par la démystification, nous croyons que chacun de nos bénévoles est le porte-bonheur des personnes issues de la minorité sexuelle, nos grigris du GRIS.

Le prix Gri-GRIS est décerné à un de nos membres pour souligner et reconnaître l'engagement remarquable de celui-ci qui, grâce à son implication au sein de l'organisme, contribue à l'acceptation individuelle et collective de la diversité sexuelle et vient contrer l'homophobie. Nous sommes conscients que la mission de l'organisme repose en très grande partie sur l'implication de plusieurs bénévoles et c'est pourquoi nous aimerions rendre hommage à leur engagement exceptionnel annuellement.

Cette année, nous avons décerné le Gri-GRIS à un bénévole qui a cofondé l'organisme et œuvré entre autres à l'organisme comme membre du CA successivement comme vice-président et secrétaire en plus d'effectuer plusieurs interventions auprès des jeunes depuis 6 ans : Alexandre Houle. Par le dévoilement de soi, Alexandre a su offrir une vision positive de la réalité homosexuelle et bisexuelle avec ouverture et intégrité. Homme de grande qualité de cœur, il est toujours prêt à rendre service à la communauté par son engagement social dans les organismes de la région centricoise et maskoutaine. Les jeunes ainsi que les enseignants étaient tout ouïe devant les témoignages de son vécu.

Malheureusement, Alexandre a quitté sa fonction de membre du CA du GRIS dans les dernières semaines, mais demeure tout de même engagé dans notre mission en restant membre régulier et son désir de nous aider sur certains comités. Aujourd'hui, nous tenons donc à le remercier personnellement de toutes les heures offertes gracieusement à l'organisme et réalisées auprès des jeunes visités.

Alexandre, nous sommes énormément reconnaissants de toute ton énergie mise au profit de la communauté LGBT, nous te souhaitons une vie remplie de belles et bonnes choses. Nous avons tenu à le souligner en t'offrant ce Gri-GRIS; un hommage grandement mérité. Au nom du Groupe régional d'intervention sociale Mauricie/Centre-du-Québec, nous te disons : MERCI!

Le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec

COMMUNICATIONS ET MÉDIA

De plus, nous avons accepté pour une deuxième année l'invitation de l'Agenda familial de nous afficher, à prix modique, dans leur annuaire sous la nouvelle rubrique « Homosexualité » ainsi que dans la section « Services d'entraide et d'écoute » de la 1^{ère} page « urgence ». L'annuaire est distribué dans toute la région centriquoise et disponible via www.acces411.ca.



C'est en mai 2014 – après plusieurs années de travail à unir les forces de tous les GRIS du Québec afin de porter leur mission toujours plus loin, c'est avec beaucoup de fierté et de bonheur que le GRIS-Montréal, le GRIS-Québec, le GRIS-Chaudière-Appalaches et le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec vous présentent leur nouvelle image commune.

Bien que les activités de chaque GRIS varient selon les régions, la base commune d'intervention sociale des quatre organismes repose sur le travail qu'ils font auprès des jeunes en milieu scolaire. Chaque jour, des jeunes font un geste d'ouverture en posant des questions aux bénévoles des GRIS et c'est pour représenter ce geste essentiel qu'ils ont adopté un logo qui symbolise cette prise de parole. Le mariage de la main levée de l'élève et du phylactère qui représente les questions et réponses qui sont échangées, voilà le cœur de la mission de tous les GRIS.

L'union fait la force! Tous les représentants des GRIS sont persuadés que cette nouvelle image facilitera la communication, solidifiera les formations données aux bénévoles et contribuera du même coup à constamment améliorer les services d'intervention en milieu scolaire. Il sera plus aisés de penser à planifier des actions communes sur l'ensemble des territoires desservis, et qui sait, peut-être trouver un commanditaire national? Pour toutes ces raisons, les GRIS s'unissent aussi pour souligner le travail de Étienne Dicaire, graphiste, et le remercier chaleureusement pour son travail.

RÉSEAUTAGE

ACTIVITÉ DE RÉSEAUTAGE

Afin de poursuivre notre belle croissance et de continuer à faire découvrir notre organisme et nos services sur l'ensemble du territoire, nous réseautons avec d'autres organismes sur différentes tables de concertation telles que :

- ◉ Conseil québécois LGBT
- ◉ Collectif de travail LGBT
- ◉ Le Projet Concerté Convergence de Shawinigan
- ◉ Le Groupe Relais de Trois-Rivières
- ◉ Corporation de développement communautaire de Trois-Rivières
- ◉ CDC de Drummondville, Victoriaville et Shawinigan
- ◉ Le Réseau des Alliés Mauricie/Centre-du-Québec
- ◉ Table de Concertation Jeunesse MRC Arthabaska
- ◉ Table de Concertation Jeunesse MRC de Trois-Rivières

REPRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS

Le GRIS-M/CdQ ayant maintenant 7 ans et nous sommes heureux de représenter notre organisme ainsi que notre belle région lors d'évènements tels que :

- ◉ Levé du drapeau Arc-en-ciel, ville de Drummondville (16 au 19 mai 2014)
- ◉ Marche – Journée de lutte contre l'homophobie, Trois-Rivières (17 mai 2014)
- ◉ Journée communautaire - Fierté Montréal Pride (16 août 2014)
- ◉ Défilé - Fierté Montréal Pride (17 août 2014)
- ◉ Fière la fête de Sherbrooke (14 septembre 2014)
- ◉ Fête Arc-en-ciel de Québec (30-31 aout 2014)
- ◉ Le communautaire c'est salutaire (UQTR) (13 mars 2015)

Lors de ces évènements, nous avons présenté aux participants notre organisme, nos services offerts, fait la vente d'articles promotionnels et profité de l'occasion pour recruter de nouveaux membres provenant de notre territoire. Nous avons d'ailleurs eu un énorme succès lors de cette dernière.



Levé du drapeau – mat de la ville
Drummondville



Marche -Journée contre l'homophobie
Trois-Rivières



Le communautaire c'est salutaire – UQTR
Trois-Rivières



Journée communautaire-Fête arc-en-ciel
Québec

ACTIVITÉS SOCIALES

C'est lors des **7** activités de représentations que l'on a eu le plaisir de se rassembler et de socialiser cette année. Cependant, nous avons remarqué après avoir fait un bilan du taux de participation, une légère baisse nous pousse à nous pencher sur ce fait étant donné les demandes régulières de socialisation des membres.

REVUE FINANCIÈRE

Ouff ...quel exploit! Encore cette année nous avons fait preuve d'une excellente gestion administrative. C'est suite au refus de nos 2 projets de lutte contre l'homophobie au Ministère de la Justice que nous nous sommes penchés davantage sur notre mission globale, sur l'ensemble de notre beau territoire Mauricie/Centre-du-Québec.

LES REVENUS

En cette année financière 2014-2015, nos revenus principaux proviennent de subvention qui sont pour nous essentiels au bon déroulement de notre mission globale. C'est avec immense plaisir qu'en décembre, nous avons reçu un financement supplémentaire de 6 862\$ également récurrent de l'*Agence de Santé et Services Sociaux du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)*, qui s'ajoute au montant de 45 038\$ déjà octroyé et majoré pour totaliser un montant de 51 900\$.

Le *Ministère de la Santé et Services Sociaux*, dans le cadre du *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016*, nous a octroyé un 20 000\$ non récurrent.

Nous avons aussi eu le privilège d'accueillir, une secrétaire subventionnée par le *Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale* pour un montant de 13 962\$

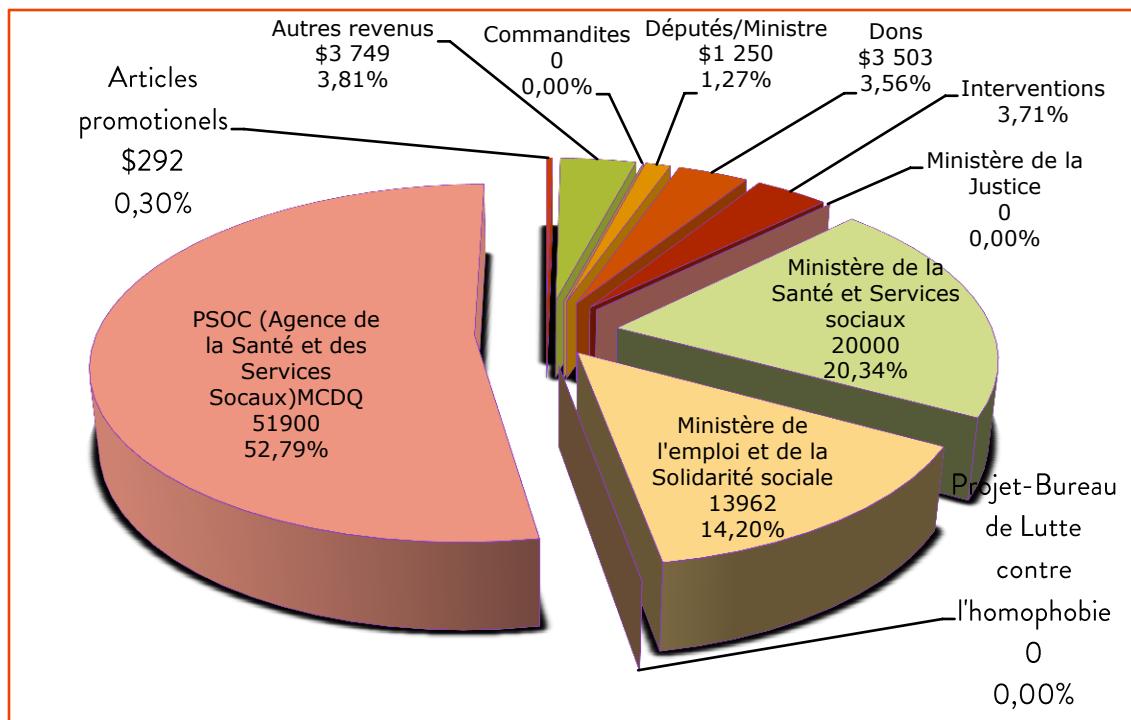
Nous avons aussi reçu de la part de nos *Députés et Ministres* (*Député de Drummond/Bois-Francs - Sébastien Schneeberger, Député Johnson - André Lamontagne, Député de Maskinongé - Marc H. Plante, M. Jean Denis Girard – Ministre responsable de la région de la Mauricie /Député de Trois-Rivières, Député d'Arthabaska - Sylvie Roy*) des dons totalisant 1 250\$.

Qui totalise un moment de **87 112\$ en subvention.**

De plus, nos revenus divers, mais non négligeables, se décrivent comme suit : Revenus d'interventions pour l'année 2014-2015 sont évalués à 3 651\$. La vente de nos articles promotionnels 292\$, les dons amassés de 3 503\$. Autres revenus divers (ajustement de taxes, crédit d'embauche petite entreprise, revenu de transport, carte de membre, publicité-agenda familiale) s'élèvent à 3 749\$.

Qui totalise un moment de **11 195\$ en autres produits de revenus**

RÉPARTITION DES REVENUS



Total des revenus 98 307\$

BIENFESANCES - COLLABORATIONS ET DONS



Que faites-vous avec l'argent des dons et la vente d'articles recueillis ?

Le GRIS Mauricie/Centre-du-Québec est heureux de participer à l'application du plan de lutte contre l'intimidation et la violence (en lien avec l'homophobie/transphobie) en démystifiant l'homosexualité et la bisexualité; en favorisant la responsabilisation et l'acceptation des personnes gaies, lesbiennes, bisexuelles et trans dans la communauté et il promeut certains projets, activités et évènements spécifiques en relation avec la diversité sexuelle. Étant donné que nos intervenants sont tous des bénévoles, ET que c'est grâce à ses bénévoles que des milliers d'élèves ou de gens peuvent être rencontrés. L'argent recueilli permet de diminuer ou d'absorber en totalité le coût facturé aux milieux (frais de déplacement) qui faute de budget ne pourrait recevoir notre intervention. C'est donc, 3 503 fois merci! C'est grâce à vous que nous pouvons faire un impact significatif dans la vie des jeunes rencontrés!



C'est le 23 aout 2014 que nous avons collaboré au spectacle **«Brayan et ses invités»**. Ce fut une première pour nous. Ce partenariat nous a permis de beaucoup apprendre sur les activités de financement et nous avons la certitude que cela ne sera pas le dernier ou nous participerons. Lors de cette soirée, nous avons réussi à amasser **354,66\$**.



Dans l'œil du philanthrope

Dans le cadre des Fêtes du 200e ayant pour thème « Les gens heureux ont une histoire », le 26 mars 2015, l'école secondaire Jeanne-Mance (Drummondville) a voulu souligner de façon originale l'importance de la philanthropie tout comme l'apport des organismes communautaires au bien-être des citoyens de notre ville. C'est pourquoi, à l'intérieur de leur cours de français, les 57 élèves de 2e secondaire du Programme d'éducation internationale ont eu pour mission de persuader cinq personnalités drummondvilloises du monde des affaires, reconnues pour leur engagement social, à faire un don à un organisme, et ce, en mettant à profit leurs compétences à lire, à écrire et à communiquer oralement.

Pour les inciter à relever ce défi, Annie Jutras, leur enseignante, s'est inspirée de la très populaire émission de Radio-Canada, dans l'œil du dragon, où ses élèves ont dû, en équipe, démontrer à quel point l'organisme qu'il représentait est essentiel à Drummondville.

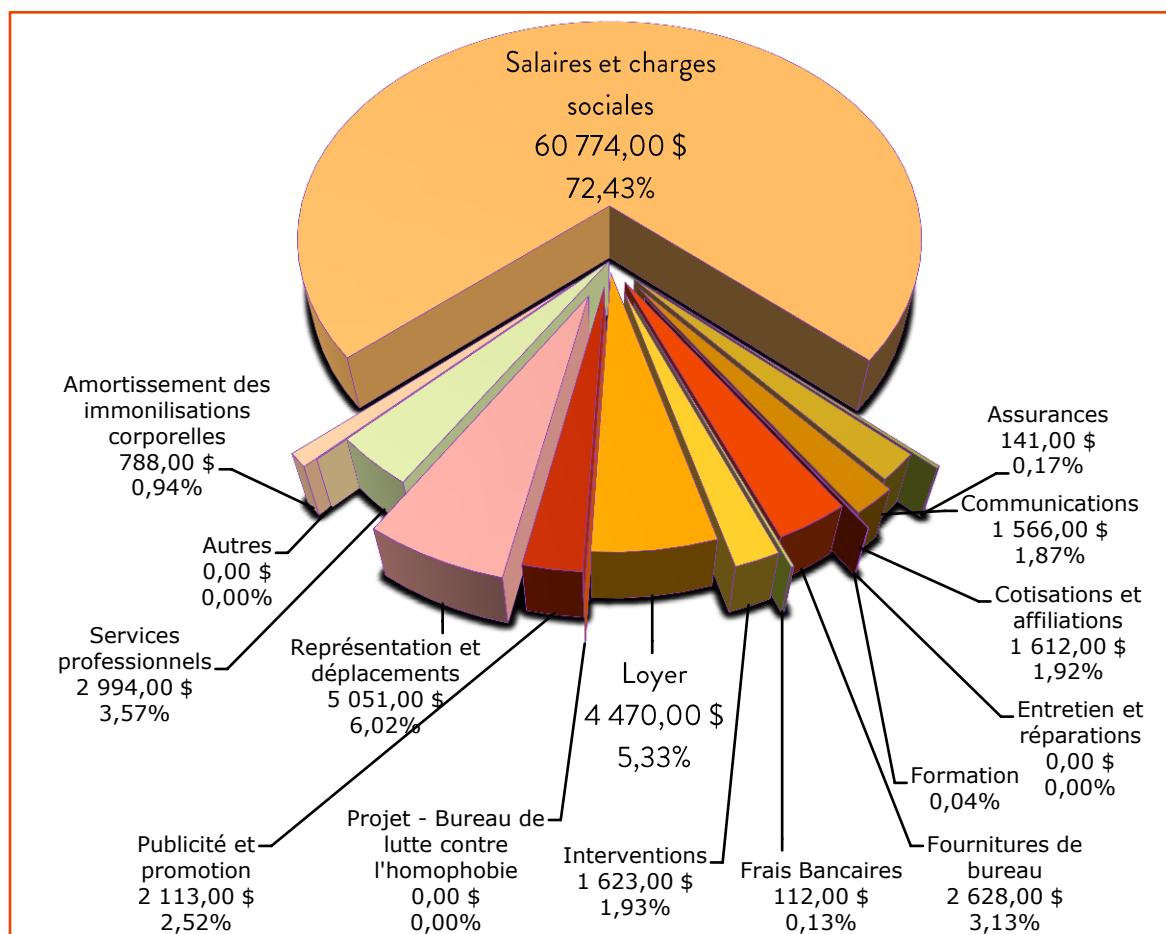
Lors de cette soirée, grâce aux élèves qui ont représenté l'organisme, le GRIS-M/CdQ s'est vue remettre un don de **150, 00\$**.

Au nom de toute l'équipe du GRIS-M/CDQ, nous vous remercions d'avoir eu le courage de nous représenter. L'impact que vous avez aujourd'hui représente une lumière pour les générations futures

LES CHARGES

Comme les revenus ne viennent pas sans les dépenses nous nous devons de dresser un portrait réel de la situation des charges absorbées en cours d'année. Les sommes d'argent ont donc été réparties de la façon suivante :

Salaires et charges sociales	Interventions
Assurances	Loyer
Communications	Projet – Bureau de lutte contre l'homophobie
Cotisations et affiliations	Publicité et promotion
Entretien et réparations	Représentation et déplacements
Formation	Services professionnels
Fournitures de bureau	Autres
Frais bancaires	Amortissement des immobilisations corporelles



Total des charges 83 904\$

L'excédent des revenus sur les charges de **14 403\$** se traduit par le dépôt du Plan de lutte contre l'homophobie du Ministère de la Justice que nous avons reçue le 19 février 2015.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

REVENUS PRÉVISIONNELS	MONTANTS ANTICIPÉS
Cartes de membres	400 \$
Dons	2 000 \$
Revenus d'intervention	4 000 \$
Revenus de financement	1 750 \$
Revenus divers	750 \$
Remboursement gouvernemental TPS/TVQ	1 300 \$
Subvention PSOC	52 419 \$
Subventions salariales	14 000 \$
Plan d'action de lutte contre l'homophobie 2011-2016	20 000 \$
Subvention des députés	1 200 \$
Subvention des villes	1 000 \$
Projet du Bureau de lutte contre l'homophobie	- \$
TOTAL DES REVENUS	98 819 \$

DÉPENSES PRÉVISIONNELLES	MONTANTS ANTICIPÉS
Centre de documentation	300 \$
Adhésions & Cotisations	800 \$
Dépenses de loisirs	1000 \$
Dépenses d'entreprise	10 000 \$
Dépenses salariales	57 400 \$
Avantages sociaux	11 007\$
Formation	500 \$
Frais d'AGA & de CA	500 \$
Frais de déplacement des démystificateurs	5 000 \$
Frais de déplacement pour interventions individuelles	500 \$
Honoraires professionnels	3 400 \$
Projet du bureau de lutte contre l'homophobie	- \$
Publicité, promotion et articles promotionnels	2 300 \$
Frais de représentation	5 000 \$
Télécommunication	1 900 \$
Amortissement : mobilier de bureau	(788.00\$)
TOTAL DES DÉPENSES	98 819\$

PRIORITÉS 2015-2016

Il serait facile d'annoncer que nous avons une dizaine de priorités pour l'année 2015-2016, mais jour après jour, nous sommes confrontés au besoin bien réel de démystification en milieu scolaire, jeunesse et au sein de la population en général. Bien qu'on pourrait penser encore aujourd'hui, en 2015, que la société accepte totalement et qu'elle est libre de toute discrimination et d'intimidation liée à l'homophobie, notre mission de démystifier l'homosexualité et la bisexualité est encore une nécessité, car encore trop de jeunes en subissent les effets néfastes.

C'est donc, pourquoi LE RECRUTEMENT D'INTERVENANTS devient la plus essentielle de toutes les priorités.

En 2014-2015 nous n'avons pas été en mesure de maximiser le recrutement, mais cette année, nous avons déjà plusieurs moyens mis en place afin de nous démarquer sur ce point et de renforcer notre équipe d'intervenants qui est encore beaucoup trop petite pour toute la charge de travail que nous avons à faire. Nous visons donc de terminer l'année avec un minimum de *15 nouveaux intervenants démystificateurs accrédités* et prêts à intervenir dans les classes.

Afin de coordonner tous les bénévoles, les interventions et la facturation, ma priorité est aussi de mettre en place des moyens d'amener l'adjoint administratif de 21 à 35 h par semaine afin que je puisse me consacrer aux tâches connexes au bon développement de l'organisme.

Nos jeunes, notre relève! C'est avec un très grand plaisir que nous avons vue cette année se développer notre ZONE jeunesse LGBTA. Par leur implication et leur présence hebdomadaire pendant 13 semaines, ils nous ont démontrés que le besoin y était. Déjà, nous nous œuvrons à la recherche de solution afin d'avoir un intervenant qui serait disponible aux besoins de notre relève afin qu'il ait un lieu sécuritaire et sans discrimination.

Et enfin, mais non le moindre, qui est aussi important à notre mission; AUGMENTER le nombre de nos membres et de l'implication de ceux-ci. Divers comités (Appartenance, Communication et Financement) sont à naître et je suis persuadé que tous ensemble nous pouvons faire un pas de géant.

Démystifier l'homosexualité et la bisexualité ça commence avec chacun de nous!

REMERCIEMENTS

Par la présente, le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec souhaite remercier chaleureusement tous milieux qui nous ont ouvert leurs portes, tous les démystificateurs qui ont si généreusement donné de leur temps et nos membres sans qui cet organisme n'aurait aucune raison d'être.

Un **GROS MERCI** à l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) pour le financement supplémentaire à la mission globale que nous avons reçu.



Un **GROS MERCI** également à la Ministre de la Justice, Stéphanie Vallée, pour son soutien financier supplémentaire octroyé, dans le cadre du *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016* aux organismes communautaires venant en aide aux minorités sexuelles actuellement financées par le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et le Ministère de la Santé et services sociaux.

Cette contribution financière significative vient faire toute la différence dans l'exercice de notre mission globale au quotidien.



Un énorme merci à notre magnifique stagiaire (Vicky Caron) qui a donné un vent de fraîcheur à La Zone; merci aussi à notre secrétaire subventionnée (Hélène Parent) qui ont compilé et compilé les tonnes de questionnaires, répondus aux appels et contribués au bon fonctionnement de l'organisme pendant 6 beaux mois.

Je tiens personnellement et chaleureusement à remercier le Conseil d'administration, de leur énorme confiance et de croire en nous à la permanence afin de mener à bien la mission de l'organisme.

Finalement, je remercie tous nos commanditaires et généreux donateurs : La Fondation Simple Plan, L'Agenda familial, ainsi que Concept Visuel Tb pour leur magnifique travail.



REVUE DE PRESSE

Assemblée générale annuelle 2015

- Le p'tit Bab et le Babillard de la CDC Drummond 1^{er} juin 2015

AGA à venir

Organisme	Date	Heure	Lieu
Commun Accord	9 juin 2015	16 h 30	948 boul. St-Joseph, bureau 101 Drummondville
Carrefour jeunesse emploi	9 juin 2015	17 h	2015-B, rue Rimbault (salle à l'arrière du CJED) sous-sol de l'église Ste-Thérèse, Drummondville
Halte Drummond	9 juin 2015	18 h	152, rue Cockburn Drummondville
Réseau d'aide le Tremplin	9 juin 2015	19 h	Centre communautaire St-Pierre 575, rue Saint Alfred, Drummondville
Parrainage civique	9 juin 2015	19 h	130, rue St-Damase Drummondville
CAVAC	10 juin 2015	13 h 30	CDC Drummond Salle Desjardins (# 117) 255, rue Brock, Drummondville
Refuge La Piaule	10 juin 2015	18 h	Salle Gaston-Mandeville 232, rue Dorion, Drummondville
L'Envolée des mères	10 juin 2015	18 h 30	500, rue Morse Drummondville
Carrefour d'Entraide	11 juin 2015	19 h	CDC Drummond Salle Léo-Paul Therrien (# 331) 255, rue Brock, Drummondville
GRIS	11 juin 2015	18 h 30	CDC Drummond Salle Desjardins (# 117) 255, rue Brock, Drummondville
Maison de la famille	14 juin 2015	10 h	Centre communautaire St-Pierre 575, rue Saint Alfred Drummondville
Logements adaptés	15 juin 2015	19 h	320, rue St-Alphonse, Drummondville
Comptoir alimentaire	15 juin 2015	19 h	1655, rue Corriveau Drummondville

RÉALISÉ ET IMPRIMÉ

PAR



GRIS
Mauricie
Centre-du-Québec